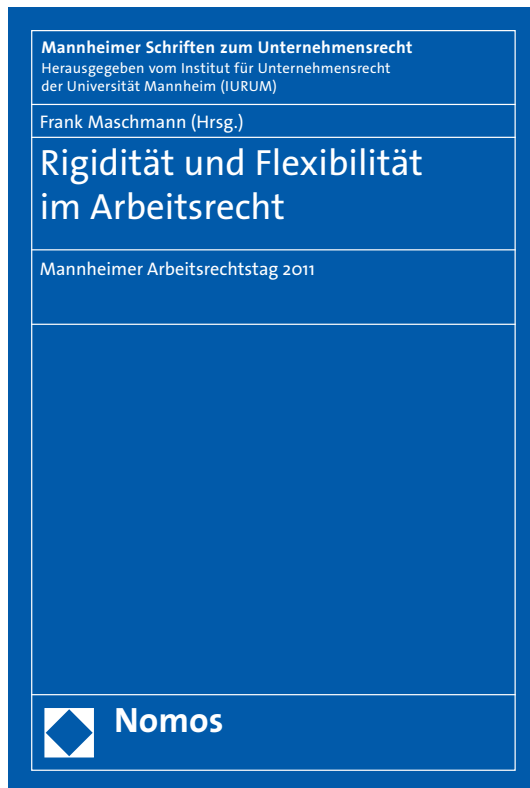


Mannheimer Arbeitsrechtstag 2011: Rigidität und Flexibilität im Arbeitsrecht



Die Rigidität im Arbeitsrecht nimmt zu. Das beginnt bei der Einstellung. Hier führen das AGG und die angekündigte BDSG-Novelle zu einer dramatischen Verrechtlichung. Wie kann das Personal trotzdem diskriminierungsfrei ausgewählt werden?

Auch die Vertragsgestaltung sieht sich vor größerer Rigidität. Seit der Schuldrechtsreform stehen Klauseln aller Art auf dem Prüfstand. Wie lässt sich vor diesem Hintergrund die geschuldete Tätigkeit transparent, angemessen und doch flexibel regeln? Kann eine Arbeitszeit nach dem Arbeitsanfall vereinbart werden? Wie steht es mit flexiblen Vergütungsregeln nach dem Erfolg (Zielvereinbarungen und Zielvorgaben)?

Zuweilen entfällt Rigidität auch wieder. Dann muss die neu gewonnene Flexibilität sinnvoll geordnet werden. Das gilt z.B. für das Tarifrecht, wo nach der Aufgabe des Grundsatzes der Tarifeinheit praxistaugliche Regelungen für den tarifpluralen Betrieb entwickelt werden müssen. Und auch für das Ausscheiden aus Altersgründen heißt es, flexiblere Regeln zu finden, da starre Altersgrenzen in Konflikt mit dem AGG und den ihm zugrundeliegenden EG-Richtlinien geraten können.

Die Beiträge: Datenschutz, Diskriminierungsschutz, Compliance – Wie frei ist der Arbeitgeber bei der Einstellung? (RA Reiner Grüning, Head of Labor Law and Legal, BASF SE, Ludwigshafen), Tätigkeitsregelungen: Transparent, angemessen und doch flexibel (Prof. Dr. Ulrich Tödtmann, Universität Mannheim), Die Arbeitszeit richtet sich nach dem Arbeitsanfall (RA Marcus Bodem, Kanzlei ECOVIS HMW, Berlin), Flexible Vergütung nach Erfolg (PräsArbG Frank Woitaschek, Frankfurt), Neue Freiheiten – Bezugnahmeklauseln für den tarifpluralen Betrieb (RiBAG Malte Creutzfeld, Erfurt), Ausscheiden aus Altersgründen: rigide oder flexibel? (Prof. Dr. Raimund Waltermann, Universität Bonn), Zeitarbeit: Königsweg aus arbeitsrechtlicher Rigidität? (RA Dr. Mark Lembke, LL. M. (Cornwell), Kanzlei Greenfort Frankfurt).

Rigidität und Flexibilität im Arbeitsrecht

Mannheimer Arbeitsrechtstag 2011

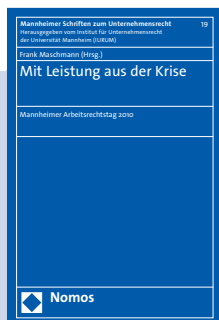
Herausgegeben von Prof. Dr. Frank Maschmann

2011, ca. 200 S., brosch., ca. 39,- €

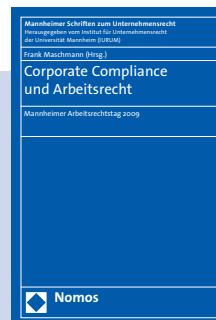
ISBN 978-3-8329-6604-1

Erscheint ca. Juli 2011

Weitere Bände des Mannheimer Arbeitsrechtstages:



Mit Leistung aus der Krise
Mannheimer Arbeitsrechtstag 2010
Herausgegeben von
Prof. Dr. Frank Maschmann
2010, Band 19, 152 S., brosch., 39,- €
ISBN 978-3-8329-5566-3



**Corporate Compliance
und Arbeitsrecht**
Mannheimer Arbeitsrechtstag 2009
Herausgegeben von
Prof. Dr. Frank Maschmann
2009, Band 15, 185 S., brosch., 39,- €,
ISBN 978-3-8329-4593-0



- Unterrichtung der Belegschaftsvertretung der Tochtergesellschaft im (grenzüberschreitenden) Aktienkonzern**
Von RA Dr. Marc Winstel
2011, ca. 295 S., brosch., ca. 74,- €
ISBN 978-3-8329-6376-7
Erscheint ca. April 2011
- Die Beweislast nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz**
Eine Untersuchung des § 22 AGG
Von Dr. Christian Wörl
2009, Band 13, 189 S., brosch., 39,- €
ISBN 978-3-8329-4291-5
- „Interne Beschäftigungsgesellschaften“**
Die betriebsorganisatorisch eigenständige Einheit des Arbeitgebers in arbeitsrechtlicher Betrachtung
Von Dr. Iris Duchetsmann
2008, Band 8, 208 S., brosch., 42,- €
ISBN 978-3-8329-3845-1
- Insourcing aus arbeitsrechtlicher Sicht**
Betriebsübergang und Geltung betrieblicher Regelungen im Fall der Rückverlagerung fremdvergebener Funktionen
Von RAin Sarah Geisler
2011, Band 25, 244 S., brosch., 59,- €
ISBN 978-3-8329-5725-4
- Der Grundsatz der Tarifeinheit bei Tarifpluralität nach dem Employment Relations Act 1999**
Eine rechtsvergleichende Analyse des deutschen und britischen Rechts zur Zulässigkeit von Tarifpluralitäten auf betrieblicher Ebene
Von RAin Dr. Susanne Lautenschläger
2009, Band 12, 186 S., brosch., 39,- €
ISBN 978-3-8329-4442-1
- Die Befristung einzelner Arbeitsbedingungen nach der Schuldrechtsreform**
Von RAin Dr. Kathrin Wimmer
2008, Band 7, 185 S., brosch., 39,- €
ISBN 978-3-8329-3691-4
- Die Flexibilisierung des Tarifrechts in Deutschland und in Frankreich**
Von StA Dr. Benjamin Stolle
2011, Band 23, 280 S., brosch., 69,- €
ISBN 978-3-8329-5898-5
- Betriebliche Mitbestimmung im Industriepark**
Von Dr. Jan Schipper
2009, Band 11, 199 S., brosch., 39,- €
ISBN 978-3-8329-3942-7
- Die Zulässigkeit der Videoüberwachung am Arbeitsplatz**
In der Privatwirtschaft aus arbeitsrechtlicher Sicht
Von Dr. Arnold Müller
2008, Band 6, 178 S., brosch., 39,- €
ISBN 978-3-8329-3559-7
- Aufklärungspflichten beim Aufhebungsvertrag**
Von Dr. Kathleen Winter
2010, Band 21, 214 S., brosch., 54,- €
ISBN 978-3-8329-5994-4
- Ethikrichtlinien – Implementierung und Mitbestimmung**
Von Dr. Andreas Wagner
2008, Band 9, 152 S., brosch., 34,- €
ISBN 978-3-8329-3759-1
- Lebensarbeitszeitkonten aus arbeitsrechtlicher Sicht**
Von Dr. Sven Heide
2008, Band 2, 239 S., brosch., 44,- €,
ISBN 978-3-8329-3271-8
- Der Einsatz von Arbeitnehmern in Matrixstrukturen multinationaler Konzerne**
Von Dr. Ian M. Maywald
2010, Band 18, 183 S., brosch., 46,- €
ISBN 978-3-8329-5157-3
- Mitarbeitervergütung auf dem Prüfstand**
Mannheimer Arbeitsrechtstag 2007
Herausgegeben von Dr. Frank Maschmann
2008, Band 1, 98 S., brosch., 22,- €
ISBN 978-3-8329-2790-5

Bitte bestellen Sie per Fax 07221/2104-43, im Buchhandel oder **versandkostenfrei unter ► www.nomos-shop.de**

- Maschmann
Rigidität und Flexibilität im Arbeitsrecht
Mannheimer Arbeitsrechtstag 2011
2011, ca. 200 S., brosch., ca. 39,- €
ISBN 978-3-8329-6604-1
- Maschmann
Mit Leistung aus der Krise
Mannheimer Arbeitsrechtstag 2010
2010, Band 19, 152 S., brosch., 39,- €,
ISBN 978-3-8329-5566-3
- Maschmann
Corporate Compliance und Arbeitsrecht
Mannheimer Arbeitsrechtstag 2009
2009, Band 15, 185 S., brosch., 39,- €,
ISBN 978-3-8329-4593-0

Name

Straße

PLZ, Ort

Datum, Unterschrift

Sie haben das Recht, die Ware innerhalb von 2 Wochen nach Lieferung ohne Begründung an Ihre Buchhandlung oder an das Druckhaus Nomos, In den Lissen 12, 76547 Sinzheim zurückzusenden. Bitte haben Sie Verständnis, dass „unfreie“ Sendungen nicht angenommen werden. Es besteht jedoch die Möglichkeit der kostenlosen Abholung. Ein Anruf unter Tel. 07221/210445 genügt. Alle Preise inkl. MwSt., zuzüglich Vertriebskosten. Bei Online-Bestellung inklusive Vertriebskosten. Gilt nicht für Zeitschriften.



Nomos

Nomos Verlagsgesellschaft | 76520 Baden-Baden | www.nomos.de
Telefon 07221/2104-37/-38 | Fax 07221/2104-43 | sabine.horn@nomos.de